



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันพระบรมราชชนก ๘๘/๒๐ อาคาร ๔ ชั้น ๖,๗,๘,๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววันทนา บุญขึ้น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์ ๐๒๕๙๐๑๙๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pi.moral@pi.ac.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอธิการบดี	๑๙๐	-	-
๒. สำนักวิชาการ	๔๙	-	-
๓. สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	-	-
๔. สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์	๔๙	-	-
๕. สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๔๐	-	-
๖. สำนักงานตรวจสอบภายใน	๗	-	-
๗. สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๙	-	-
๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ	๗๕๐	-	-
๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	๔๙๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๙๔๓,๘๗๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐.....คน	๔๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔๒.....แห่ง	๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๒.....แห่ง ๒๕๐๐.....คน	๔๖.....แห่ง ๔๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๒.....แห่ง ๒,๕๐๐.....คน	๔๖.....แห่ง ๔๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และร่วมกันส่งเสริมให้

สถาบันพระบรมราชชนกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ระดับสำนัก/วิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานอธิการบดี.....
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันทนา บุญชื่น.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานอธิการบดี.....โทรศัพท์.....๐๒๕๙๐๑๙๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสภาสถาบัน	๘	-	-
๒. กองกลาง	๔๒	-	-
๓. กองบริหารการคลังและพัสดุ	๓๙	-	-
๔. กองกฎหมาย	๑๐	-	-
๕. กองทรัพยากรบุคคล	๓๐	-	-
๖. กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	๒๖	-	-
๗. กองเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๒	-	-
๘. กองกิจการนักศึกษา	๑๐	-	-
๙. กองวิเทศสัมพันธ์	๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๐๑๓๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา งาน พิธีการ งานรัฐพิธี	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม	การมีส่วนร่วม และนำมาปรับ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมงานบุญ ประเพณี และวันสำคัญ ต่าง ๆ	กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่น ในหลักธรรมคำ สอนของศาสนา และเทิดทูนบูชา ต่อพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสภาสถาบัน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม “นั่งสมาธิก่อนปฏิบัติงาน” สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันจันทร์วันละ ๕ นาที	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีจิตใจสงบ เบิกบาน พร้อมรับกับการปฏิบัติงานในวันแรกของสัปดาห์ การทำงานส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรม สงบนิ่งไว้้อาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ก่อนปฏิบัติงานทุกวันจันทร์เป็นเวลา ๑ นาที	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมแสดงสัญลักษณ์ เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	/	/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สบซ. น้าอยู่ - กิจกรรม “สำนักงานลดใช้พลาสติก และแยกขยะในสำนักงาน” - เก็บขวดน้ำ และขยะอื่น ๆ นำกลับมาใช้ใหม่ เช่น กระดาษใช้สองหน้าทิ้ง	เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่	สำนักงานสะอาด สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร และใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรม “ลดใช้ถุงพลาสติก” ด้วยการพกแก้วน้ำ/กระติกน้ำ, กล่องข้าวกลางวัน ถุงผ้า - กิจกรรม “SuperBig Cleaning Day ศุกร์สะอาด ปราศจากขยะ” - กิจกรรม “หิ้วปิ่นโตอาหารกลางวัน” เพื่อส่งเสริมให้เป็นหน่วยงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะอาดและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์ เกินความจำเป็น	พื้นที่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดเกิดความร่วมมือร่วมใจ ภายในองค์กรสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น						
	(๒) ตรวจคัดกรองสุขภาพ “สบช.โมเดล”	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกองกลาง	บุคลากรมีวินัยในการดูแลตนเอง และสร้างพฤติกรรม การดูแลสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรร้อยละ ๙๐ แต่งกาย ตามวัฒนธรรม องค์กร	องค์กรเกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย และ สร้างการมีวินัย ในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/
	(๒) คล้องบัตรประจำตัว	บุคลากรร้อยละ ๙๐ คล้องบัตร ประจำตัวทุก ครั้งขณะ ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการ สร้างความเป็น เอกลักษณ์ของ องค์กร และการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ - บริจาคปฏิทิน - กิจกรรมร่วมบริจาคเลือด ของสภากาชาดไทย	บุคลากรร้อยละ ๗๐ ร่วมกัน บริจาคสิ่งของ ต่างๆ และเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๑ กิจกรรม คัดเลือกผู้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่นและผู้ปฏิบัติงานดีเด่นวิทยาลัยในสังกัด สปข.(มูลนิธิ สปข.) ๑.๒ กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ (ครูททองคำ) ๑.๓ กิจกรรม โครงการเชิงปฏิบัติการเพื่อเชิดชู “คนดี ศรี สปข.” ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรของกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกได้รับรางวัล	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น	๑๘๐,๓๐๐	กองทรัพยากรบุคคล		/	/	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรม "การใช้งาน โปรแกรม Microsoft ๓๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อย กว่า ๕๐ คน/ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจการใช้งาน โปรแกรม Microsoft ๓๖๕ เพิ่มมาก ขึ้นและ เพื่อให้ บุคลากรนำไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ (๑) กิจกรรม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ No Gift Policy (๓)ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและ คุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร	มีการปฏิบัติตน ตามเจตนารมณ์ ที่ประกาศ ร่วมกัน เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลัก คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่การส่งเสริมธรรม มาภิบาลบนเว็บไซต์สพข.	ผลงานการเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ สื่อ	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ เผยแพร่บนเว็บ ไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์เพื่อ สร้างให้เกิดการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคล			/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตาม

อัตลักษณ์สถาบันพระบรมราชชนก วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตี และส่งเสริมให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักวิชาการ
โดย (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
(๔) กองบริการวิชาการ และ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๗ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญวรัตน์ ศรีวิชัยลำพันธ์ ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าบริการงานเลขานุการ.....
สังกัด.....สำนักวิชาการ โทรศัพท์.....๐๙๓๖๕๖๓๕๒๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thanvarat.sir@pi.ac.th LINE ID :.....๐๘๗๒๐๘๐๘๑๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวน ประชาชน (คน)
๑. สำนักวิชาการ ประกอบด้วย (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กอง ทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ และ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา	๔๙ คน	- สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ๘ กอง + ๑ สำนักงานสภา สถาบัน	๒๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๔....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ไม่ใช้เงินงบประมาณ...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม อิ่มสุขทุกการให้ กิจกรรมย่อย - การร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค/ บริโภค/การบริจาคทรัพย์ที่เป็น ประโยชน์ ให้กับบุคคล องค์กร วัด เพื่อส่งต่อประโยชน์ให้กับผู้อื่น - การบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อสุขภาพ ที่ดีให้บุคคลอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ของสำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม อิ่มสุขทุกการให้ ตามวาระโอกาส ต่าง ๆ	บุคลากรมีโอกา สร่วมกันบริจาค สิ่งของอุปโภค/ บริโภค/การบริจาค ทรัพย์ หรือการ บริจาคโลหิต ตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย พอเพียง สุจริต	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี กิจกรรมย่อย - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำ ความดี ณ สถานที่ที่เป็นองค์กร ช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆที่ได้รับ ผลกระทบ/อ่อนไหวจาก สถานการณ์ต่าง - การช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงาน ต่างๆที่ขอความร่วมมือ เช่น งานกาชาด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วย งานของสำนัก วิชาการเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี อย่าง น้อยหรือ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจและมี โอกาสสร้างความดี ช่วยเหลือสังคม ตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย วินัย จิต อาสา	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี กิจกรรมย่อย -คัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานใน สำนักวิชาการที่ดำรงตนตาม หลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู) -มอบเกียรติบัตรผู้ได้รับคัดเลือก -ยกย่องชื่นชมผ่านสื่อช่องทางต่าง อย่างน้อย ๓ ช่องทางทั้ง Onsite และ Online	สำนักวิชาการ คัดเลือกบุคคลจาก ทุกหน่วยงานใน สำนักวิชาการที่ ดำรงตนตาม หลัก คุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรดำรงตน ตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ได้รับขวัญกำลังใจ ในการทำ ความดี และภาคภูมิใจที่ได้ ทำ ความดีเพื่อ ตนเองและสังคม	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม ดีงามตามวิถีไทย กิจกรรมย่อย - รวมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของวัฒนธรรมไทย - การแต่งกายด้วยผ้าไทย - การร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา และเพลงลูก เหลืองฟ้าซอการบูร - การรวมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และวัฒนธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในหน่วย งานของสำนัก วิชาการบุคลากร ร่วมกิจกรรมดีงาม ตามวิถีไทย ส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	บุคลากรมีโอกาส ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย ด้วยวิถีความเป็น ไทย และส่งเสริม รายได้ให้แก่ชุมชน ผู้ผลิตผ้าไทย ตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย พอเพียง วินัย กตัญญู	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕.....คน	๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรภายใต้สำนักวิชาการ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมิติที่เกี่ยวข้อง คือ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและมิติหลักธรรมทางศาสนา

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	ความสอดคล้อง	มิติที่เกี่ยวข้อง
ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการ ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”	กิจกรรม อิ่มสุขทุกการให้ กิจกรรมย่อย ประกอบด้วยการบริจาคสิ่งของอุปโภค/บริโภค/การบริจาคทรัพย์ หรือการบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อประโยชน์ให้กับผู้อื่น	-คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง สุจริต)	-มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
	กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี กิจกรรมย่อย อาสาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่วนรวม ณ สถานที่ที่เป็นองค์กรช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบ/อ่อนไหวจากสถานการณ์ต่าง ๆ	-คุณธรรม 5 ประการ (วินัย จิตอาสา)	-มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
	กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี กิจกรรมย่อย คัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานในสำนักวิชาการที่ดำรงตนตาม หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)และยกย่องชื่นชมผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ	-คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-มิติวิถีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
	กิจกรรม ดึงตามวิถีไทย กิจกรรมย่อย การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม การแต่งกายด้วยผ้าไทย การร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม	-คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย กตัญญู)	-มิติหลักธรรมทางศาสนา -มิติวิถีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานคนบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vivi_vivi.nz@hotmail.com LINE ID : ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานคนบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	๒๘๖๖	๑๘๓๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและกำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าถึง ประเด็นที่ตึงตัง ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างและ สร้างคุณธรรม และการทำ ความดี	๑๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมการทำบุญวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และถวายเครื่องไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ครบรอบ ๕ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๗) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วันสำคัญทางศาสนา (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึงวัฒนธรรมไทย - การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรของผู้บริหารบุคลากร และนักศึกษา								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัยธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเพื่อขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรโครงการกองทุนสวัสดิการคณะพยาบาลศาสตร์ (๓) โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริ หารและเจ้า ห หน้าที่ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพี ยงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา - การบ ริ จาคทรัพยากรช่วยเหลือผู้ประ สบ ภัยพิบัติต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะพยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- การบริจาค สิ่งของให้ทหาร ชายแดนไทย- กัมพูชา						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการปรับปรุงสำนักงานและ สภาแวดล้อมตามแนวทางการดำเนินงาน ด้าน Green office (๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	คณะพยาบาล ศาสตร์ มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ ความผูกพันและ ขยายสู่เครือข่าย และสังคม โดยรวม	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานภายใน สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (๒) โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น (๓) กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ผู้บริหารดีเด่น (๔) รางวัลวิทยาลัยในสังกัดที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี	ผู้บ ริ ห า ร เจ้าหน้าที่สังกัด คณะพยาบาล ศาสตร์ ของ สำนักคณบดี และวิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๐ แห่ง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์ - สำนั ก งาน คณบดี - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่าง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานบริหารยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับ ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุน การดำเนินงานของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๖) โครงการประชุมวิชาการประจำปีและ เชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นของคณะ พยาบาลศาสตร์		ดีให้บุคลากร ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการยกระดับการบริการ วิชาการเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน	คณะอาจารย์ และบุคลากร ของวิทยาลัย สังกัด คณะ พยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	สร้างชุมชน เข้มแข็งในการ ดูแลสุขภาพของ ชุมชน - การสร้าง ระบบการ ป้องกัน การ เจ็บป่วยด้วยโรค เรื้อรัง ด้วย ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมชุมชน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานวิจัยและบริการ วิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	√	√	√	√
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้ เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และ ค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) แก่สมาชิกในชุมชน ในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพพระดบัปฐม ภูมิ	ชุมชนที่เป็น สถานศึกษา ภาคปฏิบัติของ นักศึกษาของ วิทยาลัยใน สังกัด คณะ พยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	มีระบบพี่เลี้ยง ในการถ่ายทอด ความรู้และการ สร้างคุณธรรม และวัฒนธรรม การดูแลสุขภาพ ในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับ การจัดการใน ชุมชน	งานวิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยใน สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ๓๐ แห่ง	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่ จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม	- สำนั ก งาน คณ บ ดี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ยาลั ยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	สร้าง ความ ตะ ห นั กใน การ เส ริม ส ร้ า ง คุณ ธรรม ของ อง ค์กร เพื่อ การ นำ ไป ปฏิบัติ ของ บุ ค ล า กร ใน อง ค์กร โดย ทัว กัน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การ ประจำปี งบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- สำนั ก งาน คณ บ ดี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ยาลั ยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	๑.บุคลากรใน องค์กรรับรู้และ มีความเข้าใจใน การ ประพฤติ ปฏิบัติ งาน อย่าง มีคุณธรรม	ใช้งบ ประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	- บุคลากรใน สำนักงานคณบดี ๓๐ คน - บุคลากรใน วิท ยาลั ยใน สังกัด ๑๘,๓๗๐ บาท	บุ ค ล า กร ใน สำนั กงานคณบดี และวิทยาลัยใน สังกัดได้รับ ร้ รูป แบบ และ นวัตกรรมการ ทำ ความ ดี ของ บุคคล ต่าง ๆ ของ องค์กร	ใช้งบ ประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง - กลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาล ศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์ความดี การ ยกย่องการทำความดี								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	- สำนั ก งาน คณ บ ดี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ย าลั ย ใน สังกัด ๓๐ แห่ง	- คณะพยาบาล ศาสตร์ มีระบบ กลไกใน การ ขับเคลื่อนการร่ งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย - คณะพยาบาล ศ า ส ต ร์ เน้ น องค์กรคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณ ะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	- สำนั ก งาน คณ บ ดี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ย าลั ย ใน สังกัด ๓๐ แห่ง	มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่ อ ก า ร ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณ ะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) การประชุมการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัยหน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		สมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	- สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาลศาสตร์มีงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และสามารถเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพและสามารถ	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดทำนวัตกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะพยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติงานตาม ธรรมาภิบาล ข อ ง ค ณ ะ พยาบาลศาสตร์ ได้ อย่าง มี คุ ณ ภ า พ คุณธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๒) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- สำนั ก ง า น ค ณ บ ดี ค ณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ยาลั ย ใน สังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาล ศาสตร์มีระบบ การ จัด การ ความ รู้ที่ เป็น กระบวนการ เรี ยน รู้ตลอด ชี วิ ต ส ำ ห ร ั บ บุ ค ล า ก ร ของ ค ณ ะ พ ย า บ า ล ศ า ส ต ร์	ใช้งบ ปร ะ ม า ณ ร ่วม กั บ ค ो ร ง ก ร ย ก ะ ร ะ ด ั บ ก าร จ ั ด ก าร ค ว ม ร ู้ ส ู่ ก าร จ ั ด ท ำ น วัตกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและ บ ริ ก าร วิ ช า ก าร สำนั กงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๑.....แห่ง	๓๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีอัตลักษณ์ (Identity) คือ นิสัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีผู้นำและต้นแบบที่ดี มีระบบกลไก แผนปฏิบัติงาน ที่มีความพร้อมในการสร้างความเข้มแข็งในการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน และมุ่งมั่นเน้นให้ผู้นำและบุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความตระหนักรู้และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักเศรษฐกิจพอเพียง ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....คณะสาธารณสุศาสตร์และสหเวชศาสตร์.....
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพชชา เมากะตุ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด คณะสาธารณสุศาสตร์และสหเวชศาสตร์.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๙ ๐๐๙๘.....
ไประณียอเล็กทรอนิกส์ Supatcha@pi.ac.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๔๑		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การพัฒนาเครือข่ายส่งเสริม คุณธรรมองค์กร	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนา เครือข่าย ขับเคลื่อน คุณธรรมให้ เข้มแข็งและ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม			✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์	- ร้อยละของผู้ เข้ารับการอบรม เป็นไปตาม เป้าหมาย - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี คุณธรรม จริยธรรม มี ระเบียบวินัย คุณลักษณะอัน พึงประสงค์ - ร้อยละ ผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะ ชีวิต มีสามารถ ทำงานร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	- เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรทุก ระดับของคณะ - เพื่อให้ นำ หลักธรรมมาใช้ เป็นแนวปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน ได้ - เพื่อให้สามารถ ดำเนินชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่าง สงบสุข และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ผู้อื่น ในด้าน ความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ห่างไกล อบายมุข	๒๐,๐๐๐ บาท			✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของคณะ	ร้อยละของ บุคลากรทุก ระดับร่วม กิจกรรม	เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจใน การดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	จำนวนของ คุณธรรม เป้าหมายที่ บุคลากรร่วม กำหนด	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนดที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวทาง ในการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมของ คณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์			ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
	(๔) สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณะ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์			ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม“คนดี ศรีสาธารณสุข” ปี ๒๕๖๙ ๑)บุคลากรสำนักงานคคบตี ๒)บุคลากรสายสนับสนุนจากวิทยาลัยละ ๑ คน ๓)บุคลากรสายวิชาการจากวิทยาลัยละ ๑ คน	๑.มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๒.มีบุคลากรได้รับคัดเลือกตามเป้าหมายที่กำหนด	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีในด้านต่างๆเพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงการทำความดี มี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
	(๒) กิจกรรมคัดเลือก “ครูต้นแบบ” ด้าน	๑.มีการจัด	เพื่อประกาศ	๑๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การสอน	กิจกรรม คัดเลือกครู ต้นแบบ ๒.มีครูต้นแบบ ตามจำนวนที่ กำหนด จำนวนศิษย์เก่า เข้าร่วมกิจกรรม	เกียรติคุณยก ย่องเชิดชูครูและ บุคลากรที่ทำ หน้าที่การสอน เพื่อเป็น แบบอย่างแก่ บุคลากรอื่น						
	(๓)กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น และ การมอบรางวัล	จำนวนศิษย์เก่า เข้าร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชูและ ประกาศเกียรติ คุณ ศิษย์เก่าที่ ปฏิบัติงานทั้งใน และนอก กระทรวง สาธารณสุข เพื่อ เป็นแบบอย่าง แก่บุคลากรอื่น ๒.เพื่อมอบ รางวัลแก่ศิษย์ เก่าที่ผ่านการ คัดเลือก	๕๐,๐๐๐ บาท				✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ๑.กิจกรรม “สาธารณสุข มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อเวลา”	ร้อยละของ บุคลากร มาสาย ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 20	เพื่อเสริมสร้าง วินัยด้านการ รักษาเวลาให้แก่ บุคลากรใน สังกัดคณะ ใน การเข้า ปฏิบัติงาน หรือ การเข้าร่วม ประชุม	๑๐,๐๐๐		✓	✓		✓
	๒.จัดโครงการให้ความรู้การทำ ๕ ส. - จัดกิจกรรม ๕ ส.เสมือนเป็นงานประจำ - การประกวดพื้นที่ ๕ ส. - จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม โครงการ -มีพื้นที่ได้รับ คัดเลือกให้รับ รางวัลตาม เกณฑ์ที่กำหนด	- เพื่อรักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบ เรียบร้อยของ พื้นที่	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
	๓.กิจกรรม “เก็บขยะแลกแต้ม Clean & Collect Challenge”	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	- เพื่อให้ บุคลากรปลูกฝัง นิสัยแยกขยะ ลดขยะ และ รักษาความ สะอาดใน ชีวิตประจำวัน	๕,๐๐๐		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายใต้แนวคิด สบซ.โมเดล ๑.กิจกรรมบึงโกสุภาพ ๒.กิจกรรมการ์ดสู้มทำ เต็นส์สุขภาพดี (๖) กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒.จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรร่วมทำสำเร็จ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรปรับพฤติกรรมสุขภาพในชีวิตประจำวันและสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพแบบสนุก ไม่กดดัน ส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสนุกสนาน เสริมทักษะการทำงานร่วมกัน การสนับสนุนและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร เพื่อให้ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) กิจกรรมจิตอาสา ทำดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม (๘) กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญที่เกี่ยวกับชาติ และพระมหากษัตริย์และวันสำคัญขององค์กร - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา ฯลฯ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ปลุกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรม จิตอาสาในการทำ ความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๙

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีจิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาจากประชาชนและผู้รับบริการ ตลอดจนทำให้หน่วยงานสามารถบริหารงานและให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรมในระยะยาว ตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามอัตลักษณ์สถาบันพระบรมราชชนก วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔๗/๙๙ อาคาร ๗ ชั้น ๔ (ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี) ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสร้อยญา แก้วประเสริฐ และนางสาวณัฐนิ จิตรประเวศน์ ตำแหน่ง อาจารย์

สังกัด คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์ ๐๘ ๓๖๙๗ ๖๗๖๘, ๐๘ ๖๔๑๒ ๘๔๗๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarunya.kae@pi.ac.th, nattinee.jit@pi.ac.th LINE ID : tai.whann, jur_jane

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๔๙	๔๒๙	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ และ ๑ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ มี ๔ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	มี ๒ กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๘๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑)โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรม ราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	- นักศึกษามีสมรรถนะ วิชาชีพตาม อัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก และมีความรู้ความ เข้าใจในคำสอนของ พุทธศาสนาและ เชื่อมโยง บวร ให้เป็น ศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนคุณธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม Green Office	- มีคู่มือ ๕ ส ใน การควบคุม ๑ เล่ม - ส่งเข้าร่วม ประกวด กิจกรรม Green	สามารถรับมือ แก้ไข สถานการณ์ได้ดีเมื่อเกิด สถานการณ์ฉุกเฉิน		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมซ่อมอค์คีย์ (๔) มาตรการความปลอดภัยใน สำนักงาน	Office ๑ ครั้ง - บุคลากรเข้า ร่วมซ่อมอค์คีย์ กับ เครือข่าย ร้อยละ ๑๐๐ - มีประกาศ แนวทาง มาตรการความ ปลอดภัยใน สำนักงาน ๑ ฉบับ							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีความซาบซึ้ง ใน พระมหากรุณาธิคุณ ในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเข้าใจหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร และ ยุ ท ธิ ศ า ส ต ร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ บุคลากรคณะ	- มีนักศึกษาที่ ได้รับเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑๐ คนต่อชั้นปี - บุคลากรได้รับ เกียรติบัตรอย่าง น้อย ๑ คน	- นักศึกษาเกิดความ ภาคภูมิใจและเป็น ต้นแบบให้กับสังคม - บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจและเป็น	๙๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก			ต้นแบบให้กับสังคม					
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรม ราชชนก	นัก คี ก ษ า ล ง ชุมชน ชูจุดเด่น ของวัฒน ธรรม แต่ละพื้นถิ่น	ส่งเสริมการเผยแพร่ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้วยการ สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถณ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรม ราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของ นัก คี ก ษ า เ ข า ร่วมกิจกรรม	นักศึกษาสามารถสร้าง ความร่วมมือกับผู้นำ ชุมชน อสม. ในการนำ องค์ความรู้ไปสู่ชุมชน	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๑ (เดินทางไปราชการ IPE)	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๑๕ คน อาจารย์อย่าง น้อย ๓ คน	มีความร่วมมือระหว่าง สหวิชาชีพ	๑๐,๐๐๐	ฝ่าย กิจ การ และ พั ฒ น า นั ก คี ก ษ า คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๔ จริยธรรมสัจจ (๒) โครงการ Student Academic trip	- นั ก คี ก ษ า แพ ทย จ ำน วน ๑๐ คน อาจารย์/ เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๓ คน - นักศึกษา แพทย์ เข้าร่วม ๖ คน	- มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - นักศึกษาได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับต่างชาติ	๑๐๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐	ฝ่าย กิจ การ และ พั ฒ น า นั ก คี ก ษ า คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	นักศึกษาและ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วมอย่าง น้อย ๑๐ คน/ ครั้ง	มีความภาคภูมิใจในการ เสียสละ ทำความดี		ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม (๒) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก	- ได้รับผลการ ประเมิน ITA ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - นักศึกษาและ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	- มีความภาคภูมิใจใน องค์กรของตน ในฐานะ ที่เป็นองค์กรคุณธรรม - สืบสาน ต่อยอดรักษา วัฒนธรรม ประเพณี ของไทย	๑๐๐,๐๐๐ ๑๙๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก ฝ่ายกิจการ และ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้วย	นักศึกษาแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษาสามารถ ปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลง	๑๔๐,๐๐๐		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมเสริมหลักสูตร								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชา เราคือ สบช. หัวข้อ อัตลักษณ์และสมรรถนะของนักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษาเข้าใจและแสดงการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามอัตลักษณ์และสมรรถนะของสบช.		ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชาเทคนิคการเรียนรู้ (๒) โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	- นักศึกษาเข้าใจและแสดงทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน - บุคลากรเข้าใจและแสดงทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน		ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๕๓.....คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๕ แห่ง ๘๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑๐ แห่ง ๘๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทำให้บุคลากร นักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกและเครือข่าย มีความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และแสดงออกทางสังคม เพื่อเกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเสริมสร้างสุขภาวะในระดับปฐมภูมิ และคาดว่าผลการประเมินองค์กรคุณธรรมจริยธรรม ของ คณะแพทยศาสตร์ จะอยู่ในระดับผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานตรวจสอบภายใน
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานตรวจสอบภายใน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภัทรกร พฤกษผล.....ตำแหน่ง.....จ่าหน้าบริการนักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....โทรศัพท์.....๐๖-๗๕๐๔-๙๐๕๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....iad๑๑๐๕@pi.ac.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานตรวจสอบภายใน	๗		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหายา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อกิจกรรม จิตอาสาด้วยหัวใจ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากร จำนวน ๗ คน			สำนักงานตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม น้อมถวายความอาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากร จำนวน ๗ คน			สำนักงานตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น									
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างที่เกี่ยวข้องกับเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้รู้จักคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าตนเองและมีความรับผิดชอบมากขึ้น และเป็นการแสดงความอาลัยและเคารพอย่างสุดซึ้ง และเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงความเสียใจที่ผู้คนรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๘ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศธร กันยะมูล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ โทรศัพท์ ๐๘๕-๘๘๖๕๕๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phongsathorn@pi.ac.th LINE ID : tyme23

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๙	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสา ราชพิธี วิถีคุณธรรม	บุคลากรของสำนักงานเข้าร่วมงานราชพิธีและกิจกรรมสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หน่วยงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกระดาษมีค่า (Reuse for Green Office)	- บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ลดการใช้กระดาษใหม่ลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	บุคลากรมีความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การใช้กระดาษอย่างประหยัดและมีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำนุบำรุงศาสนสถานเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจิตสาธารณะ	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีความภาคภูมิใจและจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความเข้าใจและยึดมั่นในนโยบาย No Gift Policy มากขึ้น และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความภาคภูมิใจต่อสถาบันหลักของชาติ
๒. เกิดวัฒนธรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. บุคลากรมีจิตอาสาและจิตสาธารณะในการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
๔. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๕. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม _____ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง _____ เลขที่ ๒/๑ ถ.พญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน _____ ผศ.ดร.นิภาพร อภิสถิวิธาน _____ ตำแหน่ง: รองผู้อำนวยการด้านการบริหารและยุทธศาสตร์ _____

สังกัด _____ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ _____ โทรศัพท์: ๐๘๑-๕๔๖-๔๔๓๓ _____

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์:nipaporn.a@bcn.ac.th _____ LINE ID : nipaporn_api _____

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอำนวยการ (back office)	๓๓	-	-
๒. กลุ่มโรงครัว ซักฟอก แม่บ้านหอพัก และแม่บ้านอาคารเรียน	๒๔		
๓. กลุ่มช่าง คนสวนและยานพาหนะ	๖		
๔. กลุ่มผู้บริหาร (ผู้อำนวยการและรองฯ)	๕	-	-
๕. สาขาการพยาบาลชุมชน	๗		
๖. สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑๐		
๗. สาขาการพยาบาลเด็ก	๖		
๘. สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๘		
๙. สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	๙		
๑๐. กลุ่มนักศึกษาทุกชั้นปี	๖๔๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๖๐,๗๔๐.....บาท

 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธีการต่างๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	การมีส่วนร่วมและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันรวมถึงพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และบุคลากรร่วม แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน หลักของชาติ และยึดมั่นในหลัก ธรรมคำสอนของศาสนา และเทิดทูนบูชา ต่อพระบรมวงศ	ไม่ใช้งบประมาณ(ค่าของใส่บาตรและจตุปัจจัยไทยธรรมแล้วแต่ศรัทธาของผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			นางวงศ์ทุกพระองค์						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส. วิทยาลัยน่านอยู่ หน้าบ้านน่านมอง	เพิ่มพื้นที่การ ทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ - สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพ แวดล้อมที่เป็น มิตร - เพิ่มความสะอาด	วิทยาลัยฯ สะอาด เป็นระเบียบ การจัดเก็บของง่ายต่อการหยิบใช้งานและใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยในวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		วกและรวดเร็ว ในการทำงาน - ลดความสับสน คล่องในการจัด ซื้ออุปกรณ์เกิ นความจำเป็น							
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตรวจคัดกรองสุขภาพ เดือนละครั้ง ตาม “สบช.โมเดล”	ร้อยละ ๘๐% ของบุคลากรแ ละนักศึกษา	บุคลากรและนัก ศึกษามีวินัยในก ารดูแลตนเอง และสร้างพฤติกร รมการดูแลสุขภาพ ไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑.การส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศ	- ลดปริมาณกร ะดาษที่ใช้และ ส่งเสริมให้บุค คลากรรู้จักการใ	บุคลากรและนัก ศึกษารู้จักการใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังคมไทยเพิ่ มขึ้น	ราชธุรกิจพอเพียง (ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การใช้กระดาษ Reus การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างป ระหยัด การประหยัดน้ำ-ประหยัดไฟ)	ใช้ทรัพยากรอย่ างรู้คุณค่า - ค่าน้ำ ค่าไฟ ของวิทยาลัย ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๕ ต่อปี							
	๒. การส่งเสริมคุณธรรมวินัย ๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร สำหรับบุคลากร - วันแต่งกายเสื้อสีดำหรือสีสุภาพเพื่อไว้อา ลัยพระพันปีหลวง - วันศุกร์ แต่งกายชุดผ้าไทย สำหรับนักศึกษา แต่งกายตามระเบียบวิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษา มีวินัยในการแ ต่งกายตามระเ เบียของหน่ว ยงาน	การส่งเสริมวัฒน ธรรมองค์กรที่ดี ทำให้บุคลากรร อยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมา ณ	ทุกหน่วยงานย่อยใ นวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๒) การลงชื่อปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้ ๒.๑ การสแกนหน้า เข้า-ออก ในการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ขาด ลา มาสาย) ๒.๒ การลงชื่อเข้าเรียนของนักศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษา มีวินัยในการยี่ นยันตัวตนใน การเข้าเรียนแ	บุคลากรมีพฤติ กรรมเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมา ณ	ทุกหน่วยงานย่อยใ นวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๓ การสแกนหน้าเข้า-ออก วิทยาลัยของนักศึกษา	ละปฏิบัติราชการ							
	๓. การส่งเสริมคุณธรรมสุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรในวิทยาลัยฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจ ากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไ ขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเ พศในการทำงาน	ผู้บริหารและบุ คลากร เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและบุค คลากรร่วมลงนาม เพื่อรับรู้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใ นวิทยาลัย		✓ (มค. ๖๕)		
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสาและก ารร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ ตามกิจกรรม “การให้ไม่มีที่สิ้นสุด”	บุคลากรไม่กั วร้อยละ ๗๐ ร่วมกันบริจาค สิ่งของต่างๆ และเข้าร่วมกิ	เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมการทำ งานเป็นทีม การมีน้ำใจและมี จิตอาสาช่วยเหลือ ผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใ นวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อช่วยผู้ประสบอุทกภัยทางภาคใต้ ๒) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ตามชายแดน ๓) บริจาคเลือด ๔) บริจาคสิ่งของเป็นของขวัญปีใหม่แก่นักศึกษา	กิจกรรมจิตอาสา ๑							
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม “คนดีศรี วพบ.กรุงเทพ” ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	ค่าโล่รางวัล ๒๕,๐๐๐ บาท	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) องค์การคุณธรรมต้นแบบ	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์			✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	วิทยาลัยมีระบบ และกลไกใน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	เป็นแนวทางให้แ ก่บุคลากรในองค์ กร เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการองค์ กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธ ศาสตร์			✓	
	(๒) พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรมให้นักศึกษาทั้งในกิจกรรมใน และนอกห้องเรียน	วิทยาลัยมีระบบ และกลไกใน การส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรมให้แ ก่นักศึกษาทั้งใน กิจกรรมในและ นอกห้องเรียน	เป็นแนวทางให้แ ก่อาจารย์เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่นัก ศึกษทั้งในกิจ กรรมในและนอก ห้องเรียน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธ ศาสตร์ ร่วมกับด้านวิชาการ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ ๒๕๖๙ - งานกีฬา สบช.เกมส์ ครั้งที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๙ (๑๖๒,๑๘๐ บาท) - งานกีฬา เขตการศึกษาที่ ๖ ครั้งที่ ๑มกราคม ๒๕๖๙ (๓๐๐,๐๐๐ บาท) - งานกีฬาสี และกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ มกราคม ๒๕๖๙ (๑๖,๓๒๐ บาท)	นักศึกษา และบุคลากร ในสังกัดวิทยา ลัยพยาบาลบรม ราชชนนี กรุงเทพ จำนวน๗๔๙ คน	นักศึกษาและบุค คลากร ทำกิจกรรมด้าน กีฬา เสริมสร้างความ สามัคคี ความสัมพันธ์อัน ดีเกิดเครือข่ายค วามร่วมมือระหว างเพื่อนร่วมสธา บันเดียวกัน	จำนวน ๔๗๘,๕๐๐ บาท	ฝ่ายกิจการนักศึกษ า		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาความรู้ความเข้าใจ บุคลากรและนักศึกษา เรื่อง Cyber security PDPA และ PAPA	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา และบุคลากร ในสังกัดวิทยา ลัยพยาบาลบร มราชชนนี	นักศึกษาและบุค คลากรมีความรู้คว ามเข้าใจด้าน Cyber security PDPA และ PAPA	จำนวน๕๗,๒๔ ๐บาท	ฝ่ายบริหารและยุทธ ศาสตร์			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กรุงเทพ ที่เข้าร่วมอบรม	เพิ่มขึ้นกว่าก่อน เข้าร่วมอบรม						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความ รู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือ ข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๔๕คน	๗๔๙คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕แห่ง	๕แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕แห่ง ๗๔๕คน	๕แห่ง ๗๔๙คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ระบบ	๑ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕แห่ง ๗๔๕คน	๕แห่ง ๗๔๙คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ.....

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๖๘๑ ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว จังหวัดกรุงเทพฯ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมารีสา บาระเฮม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๔๐ ๖๕๐๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....marisa.b@pi.ac.th.....LINE ID :.....fafa27276.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	๔๙๐ คน (อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษา)		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยาก ทำ”	ร้อยละ ความพึง พอใจของ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา (ร้อยละ ๘๐)	๑. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา มี ทัศนคติที่ดี ต่อการ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน ๒. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา มี ทำงานด้วย ความ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และมีความ กตัญญูอย่าง ต่อเนื่อง	๘,๕๐๐		√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลใน หน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดี”	ความพึง พอใจของ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษาต่อ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	๑. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา มี ทัศนคติที่ดี ต่อการ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน ๒. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา มี ทำงานด้วย ความ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และมีความ	๒,๕๐๐					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการประเมิน	หน่วยงานมี ระดับ คะแนน คุณธรรม และความ โปร่งใส ๘๕ คะแนน	หน่วยงานมี การพัฒนา และ ปรับปรุงการ ทำงานด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใสอย่าง	๑๑,๐๐๐		√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์กร (ITA) กิจกรรม ๑. สร้างความรู้และความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร (ITA) ๒. กำกับติดตามการบริหารจัดการ องค์กรให้มีความโปร่งใส ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสขององค์กร (ITA)		เป็นรูปธรรม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/HkmRz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	ระบบ	ระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา มีทัศนคติที่ดีต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน
๒. บุคลากรทำงานด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และมีความกตัญญูอย่างต่อเนื่อง
๓. วิทยาลัยมีผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th